|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**СПРАВКА Амурского ТУ Росрыболовства об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции Амурского территориального управления Федерального агентства по рыболовству на 2021 – 2024 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Амурского ТУ Росрыболовства и работниками Амурского филиала ФГБУ «Главрыбвод», Хабаровского филиала ФГБНУ "ВНИРО" ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии Амурского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | За первый квартал 2022 года проведено одно (1) заседание комиссии Амурского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), в связи с:- поступившим представлением члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в государственном органе мер по предупреждению коррупции. |
| 1.2 | Проведение мероприятий по контролю за соблюдением лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Амурском ТУ Росрыболовства (далее -Управление), требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, а также по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов со стороны граждан претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление, а также по применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации в случае их несоблюдения  | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Начальники структурных подразделений Управления | Постоянно в течение 2021-2024гг. | В первом квартале 2022 года случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений не выявлено |
| 1.3 | Организация и проведение методических занятий по заполнению формы справки БК, изменений норм антикоррупционного законодательства  | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Ежегодно, с 1 января в течение 2021-2024 гг.  | В первом квартале 2022 года гражданские служащих Амурского ТУ Росрыболовства проинформированы об изменениях и дополнениях норм антикоррупционного законодательства, в том числе по заполнению формы справки БК  |
| 1.4.  | Организация контроля за исполнением обязанностей начальниками структурных подразделений по осуществлению профилактики коррупционных правонарушений в возглавляемых ими подразделениях | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024гг. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, отрицательного отношения к коррупции  |
| 1.5. | Мониторинг деятельности, связанной с участием гражданских служащих Управления на безвозмездной основе в управлении коммерческими организациями, являющимися организациями государственных корпораций (компаний) или публично-правовых компаний, и их деятельность в качестве членов коллегиальных органов управления этих организаций | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течении 2021-2024гг. | В первом квартале 2022 года коррупционных рисков, а также признаков нарушения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе выявлено не было |
| 1.6. | Проведение мероприятий по контролю за соблюдением лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции  | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течении 2021-2024гг. | В первом квартале 2022 года случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений выявлено не было |
| 1.7. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданскими служащими и руководителями Филиалов.Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений  | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Ежегодно, до 30 апреля | Настоящий пункт Плана будет исполнен в установленный срок |
| 1.8. | Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Отдел обеспечения деятельности  | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Управления будут размещены на официальном сайте Управления (<http://www.atu-fishcom.ru>), в установленный срок. |
| 1.9 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и работниками Филиалов, а также граждан претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | За первый квартал 2022 осуществлялся анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Амурского ТУ Росрыболовства, а также граждан претендующих на должности федеральной государственной гражданской службыНарушение законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление не выявлено. |
| 1.10 | Проведение в порядке, предусмотренном нормативно правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты предоставляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, включая работников Филиалов. | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Постоянно в течение 2021-2024 гг.(при наличии оснований) | За первом квартале 2022 года проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 не проводилась. |
| 1.11 | Обеспечение контроля за соответствием расходов служащего Управления, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, доходов служащего лица и его супруги (супруга), работников Филиала, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, доходов работника и его супруги (супруга) | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | За первый квартал 2022 года несоответствие расходов служащего (работника) и членов его семьи их доходам не выявлено. |
| 1.12 | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Управления и работниками Филиалов установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Отдел обеспечения деятельности;Отдел финансово-экономический  | Ежеквартально, в течение 2021-2024гг. | За первый квартал 2022 года уведомлений от государственных гражданских служащих о случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Управление не поступало. |
| 1.13 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы Управления, ограничений при заключении ими после увольнения с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы Управления выявлено не было |
| 1.14 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года случаев неисполнения гражданскими служащими Управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы выявлено не было |
| 1.15 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Управления и работников Амурского филиала о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года уведомлений от гражданских служащих и работников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало. |
| 1.16 | Доведение до граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы в Управление положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционное правонарушение, о недопустимости возникновения конфликта интересов путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения взятки и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции  | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года профилактические беседы с вновь принятыми гражданами не проводились  |
| 1.17 | Организация правого просвещения гражданских служащих Управления, по противодействию коррупции. Повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Начальники структурных подразделений Управления | В течение 2021 -2024 гг. | * Во первом квартале 2022 года проведено **308** профилактических бесед с сотрудниками, выбывающими в служебные командировки (патрулирования) задания о принципах служебного поведения, по мерам предотвращения конфликта интересов, о недопустимости возникновения в своей деятельности личной заинтересованности, с обсуждением фраз, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и указано на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами. При проведения указанных бесед разъяснено служащим, что совершение ими определенных действий может восприниматься как согласие принять или просьба о даче взятки и сделан акцент на меры ответственности за допущение правонарушений (ведется Журнал проведения профилактических бесед с подписями служащих).
* Начальниками отделов проведено **69** совещаний с подчиненными сотрудниками с разъяснением аникоррупционного законодательства РФ, о недопущении коррупционных правонарушений, формировании нетерпимого отношения должностных лиц к коррупции (данные совещания оформляются протоколами).
* В первом квартале 2022 года актуализированная информация о противодействии коррупции размещалась на официальном сайте Управления (<http://www.atu-fishcom.ru>) в соответствующих разделах.
* Во первом квартале 202 года до служащих Управления доводились следующие информационные письма (11)

1.от 19.01.2022 № 06-51/282 "О направлении методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году 2. от 19.01.2022 № 06-51/281 "Об обязанности предоставлять сведения об адресах сайтов и страниц сайтов в сети "Интернет"3. от 20.01.2022 №06-51/314 "О направлении информации";4. от 20.01.2022 №06-51/315 "О направлении информации"; 5.от 26.01.2022 № 06-51/447 "О направлении информации";6. от 04.02.2022 № 06-51/645 "О направлении приказа Росрыболовства от 13.12.2021 № 798 и о признании утратившим силу приказа Росрыболовства от 04.10.2019 № 512;7. от 04.02.2022 № 06-51/646 "О предоставлении информации";8. от 14.02.2022 № 06-51/864 "О направлении информации";9. от 14.02.2022 № 06-51/862 "О направлении информации";10. от 24.03.2022 № 06-51/1724 "Об изменениях отдельных положений антикоррупционного законодательства РФ";11. от 30.03.2022 № 06-51/1832 "О недопущении коррупционных правонарушений" |
| 1.18 | Организация обучения служащих Управления в области противодействия коррупции:- гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;- гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда,Отдел финансово-экономический | В течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года обучение не проводилось |
| 1.19 | Разработка памяток об ограничениях, запретах и принципах служебного поведения в связи с исполнением государственными гражданскими служащими Управления должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | В Управлении разработаны и направляются уведомления об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового договора , в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.В первом квартале 2022 года, в связи с увольнением направлено 3 уведомления бывшим государственным гражданским служащим  |
| 1.20 | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих Управления, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024гг. | Во первом квартале 2022 года в целях исключения возможного конфликта интересов, с гражданских служащих Управления сбор актуализированных сведений, содержащиеся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках (родители, супруги, дети, братья, сестры), а так же об их свойственниках (братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) не производился |
| 1.21 | Мероприятия по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Отдел обеспечения деятельности;Отдел финансово-экономический | В течение 2021-2024гг. | Во первом квартале 2022 года при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд ситуаций при которых может возникнуть конфликт интересов между участниками закупок, не выявлено. |
| 1.22 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации  | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024гг. | Управлением своевременно вносятся изменения в локальные нормативные акты Управления, готовятся новые проекты локальных нормативных актов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации. |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Амурского ТУ Росрыболовства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций. | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Отдел правого обеспечения | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2020 года заседание комиссии Амурского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия), по определению перечня коррупционно-опасных функций в Амурском ТУ Росрыболовства (далее - Управление) не проводилось |
| 2.2 | Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов документов Управления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Отдел правового обеспечения | В течение 2021-2024 гг. | В Управлении на постоянной основе осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов документов Управления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов. В первом квартале 2020 года в проектах документов Управления не выявлены коррупциогенные факторы, способствующие формированию условий для проявления коррупции. |
| 2.3 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управление  | Отдел государственной службы, кадров и охраны трудаОтдел организации государственного контроля, надзора и рыбоохраны | В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости) | В первом квартале 2022 года проведено рабочих встреч и совещаний: рабочих встреч и совещаний: прокуратура – 2, ФССП – 1. Для исключения коррупционных рисков среди должностных лиц, в рамках организации госконтроля добычи (вылова) осетровых видов рыб в целях аквакультуры сформированы совместные группы из представителей оперативного и территориальных отделов Управления, а также Амурского филиала ФГБУ "Главрыбвод". |
| 2.4 | Мониторинг выявления коррупционных рисков, в том числе, причин и условий коррупции, в деятельности Управления по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Отдел государственной службы, кадров и охраны трудаОтдел обеспечения деятельности | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года в ходе проведения мониторинга на предмет выявления коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции со стороны сотрудников Управления по размещению государственных заказов выявлено не было. При осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд Управления неукоснительно соблюдаются требования действующего законодательства. |
| **3.** | **Взаимодействие Амурского ТУ Росрыболовства** **с институтами гражданского общества, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления** |
| 3.1 | Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Управления | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Отдел обеспечения деятельности | В течение 2021-2024гг. | На официальном сайте Управления имеется раздел «Противодействие коррупции», который при необходимости дополняется актуальной информацией.В онлайн опросе оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в режиме реального времени, на дату 01.04.2022 всего проголосовало 74 посетителя из них:**Отлично 45****Хорошо 13****Удовлетворительно 3****Неудовлетворительно 13** |
| 3.2 | Обеспечение эффективного взаимодействия по вопросам антикоррупционной деятельности с институтами гражданского общества, в том числе, с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции в Управлении | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | В целях эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества в Управлении утверждено Положение об Общественном совете при Амурском ТУ Росрыболовства.В состав конкурсной, аттестационной комиссии и комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов включены независимые эксперты.Кроме того, в соответствии с приказом Федерального агентства по рыболовству от 17.04.2009г. № 321 проводится отбор кандидатов из числа граждан Российской Федерации, достигших 18-летнего возраста, не имеющих судимости,  административных взысканий за правонарушения в области рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов для включения их в состав внештатных общественных инспекторов. |
| 3.3 | Взаимодействие с Общественным советом при Управлении (далее- Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции в рамках участия представителей Общественного совета на заседаниях Комиссии и других мероприятиях | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | Обеспечение открытости деятельности Управления при формировании кадрового состава, при оценке профессиональной деятельности служащих Управления, а также при осуществлении мер юридической ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации |
| 3.4 | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе, оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции и придании гласности фактов коррупции | Отдел государственной службы, кадров и охраны; Отдел обеспечения деятельности, Отдел правового обеспечения;Отдел организации государственного контроля, надзора и рыбоохраны | В течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года представители общественного совета созданного при Управлении не принимали участие в конкурсных, аттестационных комиссиях.  |
| 3.5 | Осуществление мер по созданию эффективной обратной связи, полученной от населения и институтов гражданского общества, обеспечение круглосуточного функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции и приема электронных сообщений на официальной сайте Управления | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Отдел обеспечения деятельности;Отдел организации государственного контроля, надзора и рыбоохраны | Постоянно в течение 2021-2024гг. | За первый квартал 2022 года в электронных и печатных средств массовой информации, публикаций, содержащихся о фактах коррупции, касающихся деятельности Управления не зарегистрировано. На телефон «доверия» Управления информации о фактах коррупции не поступало. |
| 3.6 | Мониторинг публикаций в средствах массой информации о фактах проявления коррупции со стороны сотрудников Управления | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда;Начальники структурных подразделений Управления | Постоянно в течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года информации о фактах проявления коррупции в Управлении, опубликованной в СМИ не выявлено. |
| 4. | **Мероприятия Амурского ТУ Росрыболовства, направленные на противодействие коррупции** **с учетом специфики его деятельности** |
| 4.1 | Оптимизация предоставления государственных услуг Управлением | Отделы Управления, предоставляющие государственные услуги | Постояннов течение 2021-2024 гг. | В целях минимизации коррупционных рисков при оказании государственных услуг сотрудники отделов осуществляют свою деятельность по принципу «одного окна», при котором сведен к минимуму фактор личного контакта исполнителя с заявителем.В целях повышения качества предоставленной услуги, проекты документов проходят несколько этапов согласования ( исполнитель, начальник отдела, начальник юридического отдела, в отдельных случаях начальники или специалисты иных отделов).Предоставление государственных услуг осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством, в том числе с административными регламентами по предоставлению государственных услуг. В целях недопущения коррупционных случаев, ежемесячно проводятся занятия, совещания с подчиненными сотрудниками отделов на темы, связанные с недопущением коррупционных и иных правонарушений при общении с гражданами. |
| 4.2 | Организация работы по действенному функционированию службы «Одного окна» в целях совершенствования приема, рассмотрения и выдачи заявлений, обращений, решений, ответов и иных документов | Отдел обеспечения деятельности  | Постояннов течение 2021-2024 гг. | В соответствии с приказом Амурского ТУ Росрыболовства от 06.02.2014г. № 26/П «Об организации предоставления государственных услуг в режиме «Одного окна» в Амурском территориальном управлении Федерального агентства по рыболовству» в Управлении введен режим «Одного окна» для осуществления приема и выдачи заявлений, обращений, решений, ответов и иных документов.Также вышеуказанным приказом утвержден прилагаемый график приема и выдачи документов по оказанию государственных услуг в режиме «Одного окна». |
| 4.3 | Организация работы по обеспечению инспекторского состава, осуществляющего полномочия по федеральному государственному контролю (надзору) в области рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов, техническими (инновационными) системами слежения, фиксации и регистрации правонарушений | Отдел организации государственного контроля, надзора и рыбоохраны;Отдел финансово-экономический; Отдел обеспечения деятельности | Постояннов течение 2021-2024 гг. | Работа по обеспечению инспекторского состава техническими средствами слежения, фиксации и регистрации правонарушений в первом квартале не проводилась, в виду отсутствия средств на данные цели в 2022 году |
| 4.4 | Организация участия специалистов Управления при проведении бонитировок ремонтно-маточных стад осетровых видов рыб в подведомственной организации | Отдел согласования размещения хозяйственных объектов и организации искусственного воспроизводства ВБР | Постояннов течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2022 года Комиссия по бонитировке ремонтно-маточного стада осетровых видов рыб ФГБУ «Главрыбвод» с участием специалиста Управления проведена бонитировка ремонтно-маточного стада осетровых видов рыб, содержащегося на Анюйском рыбоводном заводе. По результатам проведенных мероприятий нарушений не выявлено. |
| 4.5 | Проведение Амурским ТУ Росрыболовства плановых и внеплановых проверок структурных подразделений Управления и, по согласованию с Росрыболовством, подведомственных организаций, по вопросам осуществления деятельности по противодействию коррупции | Отдел государственной службы, кадров и охраны труда | В течение 2021-2024 гг. | В первом квартале 2020 года Управлением плановых и внеплановых проверок структурных подразделений Управления, и по согласованию с Росрыболовством, подведомственных организаций, по вопросам осуществления деятельности по противодействию коррупции не проводилось |
| 4.6 | Осуществление материально-технического и финансового обеспечения мероприятий по противодействию коррупции | Отдел финансово-экономический;Отдел обеспечения деятельности | В течение 2021-2024 гг.  | Материально-техническое обеспечение мероприятий по противодействию коррупции осуществлялось в пределах выделенных лимитов и бюджетов ассигнований. |