**СПРАВКА**

Амурского территориального управления Федерального агентства по рыболовству

**об исполнении Плана противодействия коррупции Амурского территориального управления Федерального агентства по рыболовству на 2018 – 2020 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Амурского ТУ Росрыболовства и работниками Амурского филиала ФГБУ «Главрыбвод» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии Амурского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | За второй квартал 2020 года проведено два (2) заседания комиссии Амурского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), в связи с:- поступившим материалом проверки, свидетельствующим о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;- определение перечня коррупционно-опасных функций в Амурском ТУ Росрыболовства (далее - Управление); рассмотрение вопроса о внесении изменений в перечень должностей, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |
| 1.2 | Проведение мероприятий по контролю за соблюдением лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Амурском ТУ Росрыболовства (далее - Управление), требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, а также по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов со стороны граждан претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление, а также по применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации в случае их несоблюдения  | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | За второй квартал 2020 года случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления законодательства РФ по противодействию коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов не выявлено. |
| 1.3 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Управления и работниками Амурского филиала. Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений | Ежегодно, до 30 апреля(в соответствии с Указом Президента РФ от 17.04.2020 №272 срок продлен до 01.08.2020)  | Настоящий пункт Плана будет исполнен в установленный срок.  |
| 1.4 | Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Управления будут размещены на официальном сайте Управления (<http://www.atu-fishcom.ru>), в установленный срок. |
| 1.5 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и работниками Амурского филиала, а также граждан претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление. | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | За второй квартал 2020 осуществлялся анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Амурского ТУ Росрыболовства, а также граждан претендующих на должности федеральной государственной гражданской службыНарушение законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление не выявлено.  |
| 1.6 | Обеспечение контроля за соответствием расходов служащего Управления, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, доходов служащего и его супруги (супруга), работника Амурского филиала, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, доходов работника и его супруги (супруга) | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | За второй квартал 2020 года несоответствие расходов служащего (работника) и членов его семьи их доходам не выявлено. |
| 1.7 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управлениями и работниками Амурского филиала, а также достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управление в соответствии с законодательством Российской Федерации  | В течение 2018-2020 гг.(при наличии оснований) | За второй квартал 2020 года проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 не проводилась. |
| 1.8 | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Управления и работниками Амурского филиала установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Ежегодно, до 25 декабря | За второй квартал 2020 года уведомлений от государственных гражданских служащих о случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в Управление не поступало.  |
| 1.9 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы Управления, ограничений при заключении ими после увольнения с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | За второй квартал 2020 года осуществлен анализ трех (3) уведомлений о соблюдении гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы Управления, ограничений при заключении ими после увольнения с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, по результатам анализа подготовлены мотивированные заключения: от 03.04.2020 №02/20, от 26.05.2020 №03/20, 26.05.2020 №04/20, согласно которым основания для рассмотрения на заседании комиссии Амурского территориального управления Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством и урегулированию конфликта интересов отсутствуют, ограничения, налагаемые на граждан, замещавшим должность государственной службы, при заключении им трудового договора, предусмотренные ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" соблюдены.  |
| 1.9 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Случаев неисполнения гражданскими служащими Управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы во втором квартале 2020 года не выявлено.Во втором квартале 2020 года уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу поступило от одного государственного гражданского служащего Управления. |
| 1.10 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Управления и работников Амурского филиала о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года уведомлений от гражданских служащих и работников о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало. |
| 1.11 | Доведение до граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы в Управление положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционное правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях установленных в целях противодействия коррупции | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | За второй квартал 2020 года проведено **6** профилактических бесед с вновь принятыми гражданами с разъяснением положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционное правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях установленных в целях противодействия коррупциинаправленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям(ведется журнал бесед).  |
| 1.12 | Организация правого просвещения гражданских служащих Управления, и работников Амурского филиала по противодействию коррупции. Повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | * Во втором квартале 2020 года проведено **514** профилактических бесед с сотрудниками, выбывающими в служебные командировки (рейдовые) задания о принципах служебного поведения, по мерам предотвращения конфликта интересов, о недопустимости возникновения в своей деятельности личной заинтересованности, с обсуждением фраз, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и указано на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами. При проведения указанных бесед разъяснено служащим, что совершение ими определенных действий может восприниматься как согласие принять или просьба о даче взятки и сделан акцент на меры ответственности за допущение правонарушений (ведется Журнал проведения профилактических бесед с подписями служащих).
* Начальниками отделов проведено **75** совещаний с подчиненными сотрудниками с разъяснением аникоррупционного законодательства РФ, о недопущении коррупционных правонарушений, формировании нетерпимого отношения должностных лиц к коррупции (данные совещания оформляются протоколами).
* Во втором квартале 2020 года актуализированная информация о противодействии коррупции размещалась на официальном сайте Управления (<http://www.atu-fishcom.ru>) в соответствующих разделах.
* Во втором квартале 2020 года до служащих Управления доводились следующие информационные письма (4):
1. от 06.04.2020 №06-55/2612 "О направлении разъяснения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей"
2. от 20.04.2020 №06-55/2942 "О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"
3. от 05.06.2020 №06-55/3931 "О соблюдении антикоррупционного законодательства"
4. от 17.06.2020 №06-55/4185 "О направлении разъяснений подготовленные Минтрудом России по отдельным вопросам, связанным со сдачей гражданским служащим жилого или нежилого помещения в аренду (наем).
 |
| 1.13 | Организация обучения служащих Управления в области противодействия коррупции:- гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;- гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года обучение не проводилось |
| 1.14 | Разработка памяток об ограничениях, запретах и принципах служебного поведения в связи с исполнением государственными гражданскими служащими Управления должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | В Управлении разработаны и направляются уведомления об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового договора или гражданско-правого договора, в соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ.Так во втором квартале 2020 года, в связи с увольнением, направлено 4 уведомления бывшим государственным гражданским служащим. |
| 1.15 | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих Управления, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Постоянно в течение 2018-2020гг. | Во втором квартале 2020 года в целях исключения возможного конфликта интересов, с гражданских служащих Управления сбор актуализированных сведений, содержащиеся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках (родители, супруги, дети, братья, сестры), а так же об их свойственниках (братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) не производился |
| 1.16 | Мероприятия по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд | Постоянно в течение 2018-2020гг. | Во втором квартале 2020 года при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд ситуаций при которых может возникнуть конфликт интересов между участниками закупок, не выявлено. |
| 1.17 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации  | Постоянно в течение 2018-2020гг.(по мере необходимости) | Управлением своевременно вносятся изменения в локальные нормативные акты Управления, готовятся новые проекты локальных нормативных актов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации. |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Амурского ТУ Росрыболовства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций. | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года проведено заседание комиссии Амурского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия), по определению перечня коррупционно-опасных функций в Амурском ТУ Росрыболовства (далее - Управление); рассмотрения вопроса о внесении изменений в перечень должностей, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детейПо результатам заседания Комиссии в Росрыболовство направлены соответствующие предложения. |
| 2.2 | Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов документов Управления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | В Управлении на постоянной основе осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов документов Управления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов. Во втором квартале 2020 года в проектах документов Управления не выявлены коррупциогенные факторы, способствующие формированию условий для проявления коррупции. |
| 2.3 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управление  | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года в рамках межведомственной рабочей группы по дискриминализации рыбной отрасли при прокуратуре Хабаровского края и Амурской бассейновой природоохранной прокуратуре проведено 3 рабочих встреч и совещаний. Для исключения коррупционных рисков среди должностных лиц, в рамках организации госконтроля добычи (вылова) осетровых видов рыб в целях аквакультуры сформированы совместные группы из представителей оперативного и территориальных отделов Управления, а также Амурского филиала ФГБУ "Главрыбвод". |
| 2.4 | Мониторинг выявления коррупционных рисков, в том числе, причин и условий коррупции, в деятельности Управления по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года в ходе проведения мониторинга на предмет выявления коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции со стороны сотрудников Управления по размещению государственных заказов выявлено не было. При осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд Управления неукоснительно соблюдаются требования действующего законодательства. |
| **3.** | **Взаимодействие Амурского ТУ Росрыболовства** **с институтами гражданского общества, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления** |
| 3.1 | Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Управления | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | На официальном сайте Управления имеется раздел «Противодействие коррупции», который при необходимости дополняется актуальной информацией.В онлайн опросе оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в режиме реального времени, на дату 01.07.2020 всего проголосовало 58 посетителя из них:**Отлично 33****Хорошо 10****Удовлетворительно 2****Неудовлетворительно 13** |
| 3.2 | Обеспечение эффективного взаимодействия по вопросам антикоррупционной деятельности с институтами гражданского общества, в том числе, с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции в Управлении | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | В целях эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества в Управлении утверждено Положение об Общественном совете при Амурском ТУ Росрыболовства.В состав конкурсной, аттестационной комиссии и комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов включены независимые эксперты.Кроме того, в соответствии с приказом Федерального агентства по рыболовству от 17.04.2009г. № 321 проводится отбор кандидатов из числа граждан Российской Федерации, достигших 18-летнего возраста, не имеющих судимости,  административных взысканий за правонарушения в области рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов для включения их в состав внештатных общественных инспекторов. |
| 3.3 | Взаимодействие с Общественным советом при Управлении (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции в рамках участия представителей Общественного совета на заседаниях Комиссии и других мероприятиях | Постоянно в течение 2019-2020 гг. | Во втором квартале 2020 году представители общественного совета созданного при Управлении не принимали участие в конкурсных, аттестационных комиссиях.  |
| 3.4 | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе, оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции и придании гласности фактов коррупции | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Организовано систематическое освещение в СМИ, а также на сайтах в сети Интернет темы борьбы с браконьерством, направленное на формирование в обществе негативного отношения к фактам нарушения гражданами законодательства о рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов. На сайтах Амурского ТУ Росрыболовства ([www.atu-fishcom.ru](http://www.atu-fishcom.ru)) регулярно освещаются результаты проводимых должностными лицами Управления рыбоохранных мероприятий. В отчетном периоде на данных сайтах размещено 6 информационных статьи. |
| 3.5 | Осуществление мер по созданию эффективной обратной связи, полученной от населения и институтов гражданского общества, обеспечение круглосуточного функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции и приема электронных сообщений на официальной сайте Управления | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года в электронных и печатных средств массовой информации, публикаций, содержащихся о фактах коррупции, касающихся деятельности Управления не зарегистрировано. На телефон «доверия» Управления информации о фактах коррупции не поступало. |
| 3.6 | Мониторинг публикаций в средствах массой информации о фактах проявления коррупции со стороны сотрудников Управления | Постоянно в течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года информации о фактах проявления коррупции в Управлении, опубликованной в СМИ не выявлено. |
| 4. | **Мероприятия Амурского ТУ Росрыболовства, направленные на противодействие коррупции** **с учетом специфики его деятельности** |
| 4.1 | Оптимизация предоставления государственных услуг Управлением | Постояннов течение 2018-2020 гг. | В целях минимизации коррупционных рисков при оказании государственных услуг сотрудники отделов осуществляют свою деятельность по принципу «одного окна», при котором сведен к минимуму фактор личного контакта исполнителя с заявителем.В целях повышения качества предоставленной услуги, проекты документов проходят несколько этапов согласования ( исполнитель, начальник отдела, начальник юридического отдела, в отдельных случаях начальники или специалисты иных отделов).Предоставление государственных услуг осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством, в том числе с административными регламентами по предоставлению государственных услуг. В целях недопущения коррупционных случаев, ежемесячно проводятся занятия, совещания с подчиненными сотрудниками отделов на темы, связанные с недопущением коррупционных и иных правонарушений при общении с гражданами. |
| 4.2 | Организация работы по действенному функционированию службы «Одного окна» в целях совершенствования приема, рассмотрения и выдачи заявлений, обращений, решений, ответов и иных документов | Постояннов течение 2018-2020 гг. | В соответствии с приказом Амурского ТУ Росрыболовства от 06.02.2014г. № 26/П «Об организации предоставления государственных услуг в режиме «Одного окна» в Амурском территориальном управлении Федерального агентства по рыболовству» в Управлении введен режим «Одного окна» для осуществления приема и выдачи заявлений, обращений, решений, ответов и иных документов.Также вышеуказанным приказом утвержден прилагаемый график приема и выдачи документов по оказанию государственных услуг в режиме «Одного окна». |
| 4.3 | Организация работы по обеспечению инспекторского состава, осуществляющего полномочия по федеральному государственному контролю (надзору) в области рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов, техническими (инновационными) системами слежения, фиксации и регистрации правонарушений | Постояннов течение 2018-2020 гг. | Работа по обеспечению инспекторского состава техническими средствами слежения, фиксации и регистрации правонарушений во втором квартале 2020 года проводилась, закуплено 30 персональных видеорегистраторов.  |
| 4.4 | Организация участия специалистов Управления при проведении бонитировок ремонтно-маточных стад осетровых видов рыб в подведомственной организации | Постояннов течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года бонитировка ремонтно-маточного стада осетровых видов рыб Амурского филиала ФГБУ «Главрыбвод» с участием специалиста Управления не осуществлялась. |
| 4.5 | Проведение Амурским ТУ Росрыболовства плановых и внеплановых проверок структурных подразделений Управления и, по согласованию с Росрыболовством, подведомственных организаций, по вопросам осуществления деятельности по противодействию коррупции | В течение 2018-2020 гг. | Во втором квартале 2020 года Управлением плановых и внеплановых проверок структурных подразделений Управления, и по согласованию с Росрыболовством, подведомственных организаций, по вопросам осуществления деятельности по противодействию коррупции не проводилось |
| 4.6 | Осуществление материально-технического и финансового обеспечения мероприятий по противодействию коррупции | В течение 2018-2020 гг.  | Материально-техническое обеспечение мероприятий по противодействию коррупции осуществлялось в пределах выделенных лимитов и бюджетов ассигнований. |